

# GÉNÉRATIONS, RPS ET SAVOIRS: une approche croisée

**SENIORS**

« La séniorité au travail »  
(sensibilisation)

- 1 jour
- 30-40 participants
- 3 animateurs
- alternance plénière/ sous groupes

**GROUPES AD HOC**

« Seniors, Génération Y : se connaître »  
(formation investigation)

- 1 jour
- 8-12 participants

**RH, RP, TOP MANAGERS**

« Optimiser les relations inter-générationnelles »  
(diagnostic des enjeux et leviers)

- ½ à 1 jour
- groupe de travail

## PRÉCONISATIONS

**SENIORS**

« Aborder transversalement son rôle et sa place dans l'entreprise »

- Bilan spécifique senior
- Accompagnement individuel
- Formations spécifiques

**GROUPES INTER-générationnelles -hiérarchies**

« Développer la compétence de coopération entre générations et fonctions »

- 2 jours
- 8 participants

**MANAGERS**

« Encadrer et faire collaborer en intergénérationnel »

- 2 jours
- 9 participants

**ÉQUIPES**

« Instaurer/ restaurer la cohésion d'une équipe inter-générationnelle »

- Team building
- Coaching intergénérationnel