

# L'aventure du leadership : un véritable voyage du Héros

Comment accompagner la transformation de nos leaders pour en faire les chefs de cordée des mutations nécessaires à nos organisations ?



Philippe Tramond



Patrick Moreau

## SUR LES AUTEURS

Philippe Tramond.

Dirigeant fondateur et coach relationnel de Pilotis, organisme de formation, de coaching et de conseil fondé en 1993, positionné sur l'expertise de la relation.

Co-auteur de *Comment manager demain*.

Patrick Moreau.

Transformateur, artiste et pédagogue.

Formateur consultant en relations humaines depuis 1986.

Fondateur de Quaema et de Business Orchestra.

## Un monde en mutation

Le monde du travail vit plus qu'une simple évolution que l'on serait tenté d'attribuer à l'essor du digital. C'est une bascule de nos modes de pensée et d'action, un changement de paradigme.

Recherche de sens, bonheur et qualité de vie au travail en balance de la performance, de l'évolution générationnelle, de l'émergence accélérée de nouveaux modèles économiques et de métiers, innovation et collaboratif déployés à toutes les strates, libération des énergies...

C'est un raz-de-marée, dont la première vague a surtout apporté des innovations méthodologiques et communicantes. Les vagues suivantes seront sociétales, existentielles, voire spirituelles (dans son acception « des choses de l'esprit »).

Après tout, en regardant les cycles de l'humanité, les grands changements de l'histoire ne surprennent plus personne. Nous ne sommes plus à une Renaissance près !

## L'entreprise condamnée à muter

L'époque enjoint fermement l'entreprise à faire preuve de créativité et d'innovation, d'agilité, de simplicité et d'horizontalité dans son fonctionnement, de clarté éthique

et d'engagement responsable, de singularité de ses collaborateurs...

Au final, c'est une question de bon sens et une interpellation forte de notre ego quant à nos croyances individuelles et collectives.

La question est de savoir comment, face à ces transformations extérieures, accompagner au mieux la transformation, en interne, des mentalités et des énergies humaines.

## Les leaders, des transformateurs indispensables

La transformation des entreprises repose en première ligne sur les leaders et les « change makers ». Comment demander à ces leaders d'impulser de nouvelles stratégies, s'ils n'ont pas expérimenté un changement de leurs propres stratégies intérieures ?

Ce qui signifie, pour les organisations, la mise en œuvre de changements reposant sur l'équilibre entre les « technologies externes » (process, modes d'organisation, outils...) et les « technologies internes » (culture, croyances, mentalités, énergie humaine...).

Certains parlent d'un monde VICA (Vulnérable, Incertain, Complexe, Ambigu), nous avons envie de parler d'un monde LICA (Liberté, Innovation, Co-création, Agilité)

pour nous permettre de mettre en action les leviers du changement.

## Phoenix, un parcours pour transformer son leadership

Patrick Moreau et Philippe Tramond ont conçu un parcours de transformation appelé Phoenix dont la vocation est d'accompagner les leaders dans leur changement personnel.

Véritable chemin de découverte de son leadership afin de mettre en place les étapes de transformation des organisations du XXI<sup>e</sup> siècle. Je vous propose de visiter les sept étapes du voyage, tourné vers la transformation de son leadership.

En focalisant notre contribution sur le développement de la qualité intérieure des leaders, nous favorisons la mobilisation de leur conscience et de leur puissance d'action dans les organisations.

Ce parcours débute par un séminaire durant lequel les leaders font l'expérience de leur propre potentiel créatif, de la reconnaissance de leurs talents et de leur singularité.

Un séminaire qui stimule audace, agilité, communication, esprit d'innovation...

Le séminaire Phoenix est conçu comme un voyage, en sept étapes, vers soi et vers son

## LES POINTS CLÉS

- Phoenix : un parcours riche de différentes sources et méthodologies.
- De Joseph Campbell (le voyage du héros, le monomythe) à Otto Scharmer (Théorie U) en passant par les neurosciences, les pédagogies expérientielles, les approches artistiques...
- Pour se rencontrer en profondeur, accepter ses ors et ses ombres, prendre du recul et faire émerger des idées et postures nouvelles dans son leadership.

potentiel créatif. Inspiré du processus de la quête du héros de Joseph Campbell.

### Tout commence ainsi : entendre l'appel

C'est un appel à l'aventure, le moment où nous prenons conscience qu'il y a une possibilité de transformer nos façons de faire, de changer les choses, et d'agir avec une authenticité plus forte, une porte peut s'ouvrir si nous acceptons de la passer.

### Il est temps : franchir le seuil

Ça y est ! Nous nous engageons, nous franchissons le Rubicon, c'est l'étape première de l'aventure. Nous ne pourrions plus faire demi-tour, car les changements qui commencent à s'opérer transforment nos perceptions.

Pour le leader, il s'agit de passer du connu à l'inconnu, du maîtrisé à la confiance, de l'extérieur à l'intérieur.

### La reconnaissance : rencontrer ses alliés, ses guides

Pour avancer dans notre quête, nous avons besoin de compagnons de route, de guides, de points d'appui.

C'est le moment de reconnaître nos forces et nos talents, y compris ceux que nous avons du mal à percevoir, mais que les autres voient parfaitement.

### L'épreuve : rencontrer ses ombres

Nos peurs nous rendent courageux, à condition de les connaître. Nous projetons tous une partie ombre qui nous poursuit partout. Parfois c'est un sentiment, parfois

c'est une carapace, souvent c'est un frein à notre expression pleine et entière, et se confronter à cette face cachée peut nous être difficile.

### La libération : danser avec son dragon

Nous prenons conscience que le dragon n'est pas à l'extérieur mais à l'intérieur. Et cette connaissance nous permet de transformer nos croyances en capacités, comportements nouveaux que nous mettons en œuvre pour faire face à la complexité des situations dans un environnement mouvant et incertain.

### La destination : réussir sa quête

C'est enfin le moment d'arriver à bon port ! Parfois nous n'avons même pas perçu que nous étions arrivés, et l'équipe est là pour nous aider à célébrer ce moment. Atteindre une destination est un moment sacré. Et prendre le temps de fêter sa victoire est source d'une grande énergie créatrice.

### L'intégration : rentrer à la maison et raconter sa quête

À quoi servirait le voyage, s'il n'était pas le commencement de quelque chose de plus grand ?

C'est le moment d'agir avec cette belle énergie transformée : construire son action, envisager les étapes qui nous permettront d'engager les autres dans ce projet, adapter avec agilité sans renoncer au sens profond des choses, voilà comment l'intégration se fait. ♦

Pour aller plus loin, contactez Pilotis Formation au 0180960450, ou consultez le site [leaderphoenix.com](http://leaderphoenix.com).

